
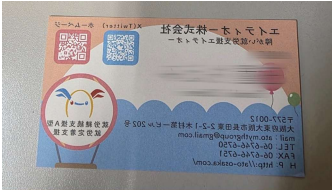


就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	espo!長堀橋	事業所番号	2719402147
住 所	大阪府大阪市中央区南船場一丁目3番9号 TABIYADO BLDG心斎橋401号	管理者名	谷口由香
電話番号	06-6266-2222	対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所： 弊社作業室</p> <p>実施日程： R7.4.1~R8.3.31</p> <p>実施した利用者数： 5名~10名</p> <p>実施した生産活動・施設外就労の概要：</p> <p>ホームページ制作・保守管理（3社）</p> <p>名刺、チラシ等制作</p> <p>データ入力（2社）</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p> <p>成果物の写真</p> <p>HP</p>  <p>名刺作成</p> 
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい 地域との連携を通じて実践的な就労機会を提供し、利用者の能力向上と地域との共生を図る。</p> <p>地域にとってのメリット 人手不足の補完や業務効率化に加え、障がい理解の促進につながる。</p> <p>対象者にとってのメリット 就労スキルや社会性の向上、就労意欲の向上につながる。</p>	<p><成果></p> <p>実施した結果 安定した作業機会の確保と、利用者の業務理解・作業力の向上につながった。</p> <p>得られた成果 就労スキルや報連相の定着、就労意欲の向上が見られた。</p> <p>課題点 個々の能力差による業務調整や、作業品質の安定化、連携先との調整に課題がある。</p>
	<p>活動内容の追加コメント</p> <p>地域と連携した実践的な活動を継続して実施しており、利用者のスキル向上と安定した作業機会の確保につながっている。</p>


連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>連携により一定の成果が得られており、利用者の能力向上や地域との関係構築に寄与している。一方で、業務内容や役割分担のさらなる明確化、安定的な作業品質の維持に向けた改善の余地もあり、今後の継続的な見直しと工夫が求められる。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>現状では、作業内容の調整や品質面において個人差への対応が十分とは言えず、安定した成果提供に課題が残る。今後は支援方法の工夫や指導体制の見直しを行い、連携先のニーズにより適切に応えられる体制づくりが必要である。</p>			
連携先企業名	エイティオー株式会社	担当者名	ご担当者様

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	espo!長堀橋	事業所番号	2719402147
住 所	大阪府大阪市中央区南船場一丁目3番9号 TABIYADO BLDG心斎橋401号	管理者名	谷口由香
電話番号	06-6266-2222	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所： 弊社作業室</p> <p>実施日程： 令和7年7月29日</p> <p>実施した利用者数： 16人</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要：</p> <p>企業から求められること、企業が求める人材等</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p> <p>成果物の写真</p> 
<p><目的></p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</p> <p>利用者にとってのメリット</p> <p>就労意識の向上を図り、自身に求められるスキルや行動を具体的にイメージできるようにすること</p> <p>就労の選択肢が広がり、将来的な一般就労や安定した職業生活の実現が期待できる。</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果</p> <p>得られた成果</p> <p>課題点</p> <p>企業が求める人物像や働く上でのポイントへの理解が深まった。</p> <p>利用者の就労意識が向上した。また、自身の課題を認識し、改善に向けた行動や目標設定につながった。</p> <p>理解度に個人差があり、具体的な行動につなげることが難しい場合があった。継続的なフォローが必要である。</p>	<p>活動内容の追加コメント</p> <p>講義形式に加え質疑応答の時間を設けることで理解を深めることができた。今後は振り返りや個別支援を通じて、学びの定着と実践につなげていく。</p>

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>利用者は積極的に参加し、企業が求める基本的な姿勢や考え方への理解が深まっているとの評価があった。今後は、学んだ内容を日々の行動に落とし込み、継続して実践していくことが重要との意見が示された。利用者は講義に真剣に取り組んでおり、企業が求める基本的な姿勢への理解が進んでいるとの評価を得た。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>理解した内容を実際の行動に結びつけていくことが重要であるとの意見があった。</p>	
連携先企業（担当者）	株式会社UNTOLD ご担当者様

利用者からの意見・評価

<p>参加した利用者からの意見・評価</p> <p>企業が求める人材像が具体的に理解でき参考になったとの声が多く聞かれた。また、自身の課題に気づく機会となり、今後の行動に活かしたいとの意欲的な意見が見られた。</p>
--

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	espo!長堀橋
住 所	大阪府大阪市中央区南船場一丁目3番9号 TABIYADO BLDG心斎橋401号
電話番号	06-6266-2222

事業所番号	2719402147
管理者名	谷口由香
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		55 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(II) 生産活動		20 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		7 点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計

125

点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（令和7年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	22,153.58	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,904	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4.5175	時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（4月～3月）					
前々々年度（令和5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	1,292,025	円	利用者に支払った賃金総額	27,916,481	円
			収支	▲ 26,624,456	円
前々年度（令和6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	31,520,837	円	利用者に支払った賃金総額	28,311,352	円
			収支	3,209,485	円
前年度（令和7年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	4,531,128	円	利用者に支払った賃金総額	25,925,900	円
			収支	▲ 21,394,772	円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/>		◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/>		◎先進的事業者の視察・実習の実施している <input type="checkbox"/>	
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/>		※研修、学会等名 障がい特性と支援事例の研修会		もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/>	
※研修名 障がい特性と支援事例の研修会		実施日 3月30日		※先進的事業者名 スミセイハーモニー	
研修講師 野崎 幸重		※学会誌等名		実施日/参加者数 10月20日 2人	
実施日・受講者数 3月30日 2人		掲載日 月 日		※他の事業所名	
		発表テーマ		実施日/参加者数 月 日 人	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/>		◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/>		◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/>	
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/>		◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/>		◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input type="checkbox"/>	
※商談会等名 スミセイ関西法人クラブ交流会		人事評価制度の制定 令和3年11月1日		※配置期間 月 日～月 日	
主催者名 住友生命保険相互会社		人事評価制度の対象職員数 全職員		就業時間	
日時 11月27日		うち昇給・昇格を行った者 全職員		職務内容	
内容 異業種交流会		当該人事評価制度の周知方法 掲示板			
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/>		◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/>			
※評価を受けた日 月 日		※認証を受けた日 月 日			
第三者評価機関		規格等の内容			
(Ⅵ) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>					
※受理日 令和 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。